**Общие положения**

Согласно ч. 1 ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

- обучающиеся, проходящие производственную практику;

- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

**Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве**

*Работодатель обязан:*

**1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.**

***Важно! Работодатель обязан доставить пострадавшего в лечебно-профилактическое учреждение (больницу) на своем транспорте или за свой счет.***

**2) Получить медицинское заключение о характере полученных работником повреждений.**

***Важно! Несвоевременное получение работодателем медицинского заключения не может служить основанием для нарушения сроков направления извещения о несчастном случае на производстве.***

**3) Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и/или воздействия травмирующих факторов на других лиц.**

- Оповестите работников об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации;

- удалите работников за пределы зоны действия опасных для их жизни и здоровья факторов;

- локализуйте и по возможности нейтрализуйте источник опасности;

- сообщите об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации в специализированные организации (МЧС, полицию, пожарную службу и др.).

Списки телефонов таких организаций должны располагаться в доступных местах на всей территории работодателя.

- Введите режим повышенной готовности или чрезвычайной ситуации для органов управления и сил единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (аварийно и поисково-спасательных подразделений МЧС и др.);

- установите уровень реагирования;

- примените дополнительные меры защиты работников организации и других граждан, которые находятся на ее территории (ограничьте доступ людей и транспортных средств на опасную территорию, приостановите деятельность организации и др.).

**4) Сохранить или зафиксировать обстановку на месте происшествия.**

Сохраните по возможности до начала расследования ту обстановку, при которой произошел несчастный случай. Это позволит точно установить обстоятельства несчастного случая.

Если существует опасность аварии или иной чрезвычайной ситуации, которые угрожают жизни и здоровью людей, и сохранить обстановку в первоначальном виде невозможно, зафиксируйте ее. Фиксация обстановки включает:

- составление схемы места происшествия;

- фотографирование или видеосъемку;

- другие мероприятия.

**5) Проинформировать о происшедшем несчастном случае родственников пострадавшего и уполномоченные организации.**

Если несчастный случай привел к тяжким последствиям или смерти работника, работодатель должен сообщить об этом родственникам пострадавшего.

Как известить родственников о происшествии, работодатель вправе решить сам с учетом ситуации: времени, места происшествия, тяжести несчастного случая, наличия телефонной связи и других факторов. Чаще всего о происшествии сообщают по телефону, телеграммой, письмом.

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае, срок и форма извещения.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Форма извещения** | **Извещаемая организация** | **Срок направления извещения** | **Форма извещения** |
| **Любой несчастный случай** **(групповой, легкий, тяжелый, со смертельным исходом)**, происшедший с застрахованным лицом | Государственное учреждение – Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации | В течение суток со дня наступления несчастного случая | Форма утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда» |
| **Групповой несчастный случай** (два человека и более), **тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом** | 1) Государственная инспекция труда в Новгородской области **(ГИТ)**;2) Прокуратура по месту происшествия несчастного случая;3) Администрация органа местного самоуправления по месту регистрации работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя;4) Работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай;5) Северо-западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - Великий Новгород **(Ростехнадзор)**;6) Союз организаций Профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» **(НОФП)** | В течение суток со дня наступления несчастного случая | Форма 1 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» |
| **Несчастный случай, который по прошествии времени перешел в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом.** | 1) ГИТ в Новгородской области;2) Союз организаций Профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»;3) Северо-западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - Великий Новгород 4) [Государственное Учреждение - Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации](https://r53.fss.ru/index.shtml) | В течение трех суток после получения данных сведений | Форма 1 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»Формаутверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда»  |

**Важно!** Если работодатель не сообщит в орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя (Государственное учреждение - Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации) о страховом случае (вызванном несчастным случаем), ему грозит административная ответственность в виде штрафа (ст. 15.34 КоАП РФ), размер которого для юридических лиц составляет **от 5000 до 10000 руб**., для должностных лиц - **от 500 до 1000 руб**., для граждан - **от 300 до 500 руб**.

Извещение о несчастном случае может быть передано по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

Факт направления извещения рекомендуется зафиксировать. В случае судебных разбирательств это позволит исключить обвинения в адрес работодателя в том, что он не сообщил о несчастном случае или сделал это с опозданием.

**6) Сформировать комиссию расследования несчастного случая.**

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трёх человек (состав комиссии должен быть нечетным).

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя;

- представители работодателя;

- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченного по охране труда.

***Важно! Лицо, которое непосредственно отвечает за обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай (например, руководитель отдела, начальник участка), не может быть включено в состав комиссии.***

***Важно! Пострадавший и (или) его представитель (доверенное лицо) не должны входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая, однако они вправе лично участвовать в расследовании.***

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, - должностное лицо ГИТ или Ростехнадзора.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются:

- государственный инспектор труда;

- представители органа местного самоуправления (по согласованию);

- представитель Союз организаций Профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»;

- при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

**7) Определить сроки расследования несчастного случая.**

В зависимости от тяжести повреждений срок расследования несчастного случая составляет:

- 3 календарных дня начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая, если один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;

- 15 календарных дней начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая, если один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо есть погибшие;

- 1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего (доверенного лица), если он не сообщил о несчастном случае сразу или утратил трудоспособность спустя какое-то время.

***Важно! Срока давности для расследования несчастного случая, произошедшего с работником на производстве, нет. Следовательно, если работник сообщит работодателю о полученной им травме только после того, как сам обратится в больницу или даже по окончании временной нетрудоспособности, отказать ему в расследовании несчастного случая работодатель не вправе.***

В отдельных случаях срок расследования может быть продлен, но не больше чем на 15 дней.

Срок расследования продлевают при следующих условиях:

1) необходимо дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая;

2) требуется получить медицинское заключение и другие медицинские документы;

3) необходимо провести медицинскую, техническую или иную экспертизу;

4) необходимо привлечь органы дознания, следствия, суд;

5) место происшествия находится в труднодоступном или отдаленном районе.

Решение о продлении срока расследования принимает председатель комиссии по расследованию несчастного случая.

**8) Организовать проведение расследования несчастного случая.**

1. Выявите и опросите очевидцев происшествия и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда, получите необходимую информацию от работодателя и пострадавшего (если позволяет его состояние здоровья).

У опрашиваемых выясняют обстоятельства произошедшего и последовательность событий, в результате которых произошел несчастный случай. По результатам опроса каждого лица составьте протокол по форме 6 (утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»).

2. Осмотрите место, где произошел несчастный случай, составив протокол по форме 7 (утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»).

3. При необходимости организуйте фото - и (или) видеосъемку, составление планов, эскизов, схем места происшествия. О проведенных действиях и полученных материалах сделайте отметку в соответствующей строке протокола (форма 7), к которому прилагаются материалы.

**9) Обеспечить выяснение обстоятельств происшедшего, чтобы выяснить, связан несчастный случай с производством или нет.**

Травма квалифицируется как производственная, если случай, из-за которого она произошла, признан несчастным случаем на производстве. При этом травмой может быть: увечье, ожог, поражение электрическим током и даже укус животного или насекомого. Главное, чтобы такая травма соответствовала еще и определенным признакам, в частности (ст. 227 ТК РФ, п. 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, приложение 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 года №73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»):

1) ее получил работник или иное лицо, участвующее в вашей производственной деятельности, и при этом он застрахован в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

2) травма получена при исполнении трудовых обязанностей, выполнении какой-либо работы по вашему поручению, совершении иных правомерных действий в ваших интересах или обусловленных трудовыми отношениями;

3) травма получена на территории вашей организации, другом объекте, которым вы владеете, арендуете, либо в месте, где работник (иное лицо) исполняет свои обязанности. Событие может быть признано травмой, если произошло в том числе во время поездки на работу или обратно на служебном, личном транспорте (если он используется в служебных целях по вашему поручению или по соглашению), при следовании в командировку;

4) травма получена в рабочее время, в том числе во время установленных перерывов, согласованной сверхурочной работы или работы в выходной или нерабочий праздничный день;

5) лицо, получившее травму, нуждается в переводе на другую работу, травма повлекла для него временную или стойкую утрату трудоспособности (в любом случае не менее одного дня с учетом ч. 1 ст. 230 ТК РФ) или смерть.

Несчастным случаем, не связанным с производством, считается:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, которая подтверждена медучреждением, следственными органами, судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление), не связанное с нарушениями технологического процесса;

- несчастный случай, который произошел при совершении пострадавшим уголовного преступления.

**10) Обеспечить оформление результатов несчастного случая.**

Несчастный случай, связанный с производством.

По результатам расследования несчастного случая, который был квалифицирован как производственный, оформите акт.

**А.** Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

Его оформляют на каждого пострадавшего, если комиссия по расследованию признала несчастный случай связанным с производством. Акт составляется в двух экземплярах, по одному для работника и работодателя. Дополнительный экземпляр составляется для страховщика, если несчастный случай произошел с застрахованным работником.

**Б.** Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (форма 4).

Его составляют в дополнение к акту о несчастном случае на производстве (форма Н-1) по результатам расследования каждого группового, тяжелого или со смертельным исходом несчастного случая. Исключение составляют аварии в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты. Акт о расследовании несчастного случая (форма 4) составляют в двух экземплярах, по одному для работника и работодателя.

**11) Обеспечить регистрацию несчастного случая в журнале.**

Зарегистрируйте несчастный случай, произошедший на производстве, в специальном журнале по форме 9, утвержденной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

В журнале необходимо указать:

- дату и время несчастного случая,

- сведения о пострадавшем работнике (Ф.И.О., год рождения, общий стаж работы, профессию (должность)),

- место происшествия несчастного случая (структурное подразделение),

- индивидуальный номер рабочего места (не указывается в том случае, если не проводилась специальная оценка условий труда),

- вид происшествия, приведшего к несчастному случаю,

- обстоятельства, при которых произошел несчастный случай,

- последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход),

- реквизиты акта о несчастном случае,

- принятые меры по устранению причин, повлекших несчастный случай.

**12) Организовать направление информации заинтересованным лицам и организациям.**

По одному экземпляру (оригиналу) акта по форме Н-1 в течение трех дней с даты завершения расследования направьте:

а) пострадавшему;

б) в Государственное Учреждение - Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации (при страховом случае). Вместе с актом необходимо направить копии материалов расследования.

Третий экземпляр (оригинал) акта по форме Н-1 сохраните у себя.

В течение трех дней с даты завершения расследования направьте в прокуратуру, куда сообщали о несчастном случае:

- оригинал акта по форме 4;

- копию акта по форме Н-1 на каждого пострадавшего;

- копии материалов расследования.

Второй экземпляр акта (форма 4) сохраните у себя.

Если Вы являетесь председателем комиссии, то для оценки состояния и причин производственного травматизма в Новгородской области, а также для разработки рекомендаций по его предупреждению направьте копии актов по форме 4, Н-1 вместе с материалами расследования:

- в Государственную инспекцию труда в Новгородской области;

- в Государственное Учреждение - Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации (при страховом случае);

- в Союз организаций Профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»;

- Северо-западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - Великий Новгород.

**13) Осуществить необходимые выплаты работникам, пострадавшим при несчастном случае на производстве (членам их семьи).**

Если временная нетрудоспособность работника наступила в результате несчастного случая, связанного с производством, то работник будет иметь право:

1) на пособие по временной нетрудоспособности;

2) на страховые выплаты:

- единовременные,

- ежемесячные;

3) на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией пострадавшего работника.

Пособие по временной нетрудоспособности, наступившей в результате несчастного случая на производстве, выплачивается на основании листка нетрудоспособности.

При несчастном случае на производстве, повлекшем смерть работника, работодатель обязан произвести следующие выплаты:

- родственникам, проживающим совместно с умершим, либо иждивенцам – сумму не выплаченной работнику ко дню смерти заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, а также иные причитающиеся платежи;

- лицу, производившему захоронение, - социальное пособие на погребение.

Помимо этого могут производиться следующие выплаты:

- возмещение морального вреда;

- возмещение утраченного заработка иждивенцам;

- суммы, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями или трудовым договором с работником.

**14) Проинформировать заинтересованные организации о последствиях несчастного случая на производстве.**

По окончании временной нетрудоспособности работника сообщите заинтересованным органам о последствиях несчастного случая и принятых мерах по устранению его причин по форме 8, утвержденной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

**Сообщение необходимо направить:**

- в государственную инспекцию труда в Новгородской области, которая была извещена о несчастном случае;

- в Северо-западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - Великий Новгород;

- в Государственное Учреждение - Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации (о страховых случаях).

**15) Отразить по истечении отчётного периода несчастный случай, связанный с производством, в сведениях о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях.**

Сведения подаются в территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области (Новгородстат) по форме федерального статистического наблюдения № 7 - травматизм.

**Контакты**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Название учреждения** | **Адрес** | **Веб-сайт** |
| [Государственное Учреждение - Новгородское региональное отделение Фонда Социального Страхования Российской Федерации](https://r53.fss.ru/index.shtml) | 173009, Великий Новгород, ул.Псковская, д.15,эл. почта: info@ro53.fss.ru,тел. 732-095 - отдел страхования профессиональных рисков. | https://r53.fss.ru/ |
| Государственная инспекция труда в Новгородской области | 173002, Великий Новгород, ул.Германа, д.1аэл. почта: git.novgorod@gmail.com тел. 8 (8162) 779-409 | https://git53.rostrud.ru/ |
| Территориальный орган Ростехнадзора -Северо-западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - Великий Новгород | 173003, г. Великий Новгород, ул.Германа, д. 25эл. почта: novgorod@szap.gosnadzor.ru тел. 8 (8162) 738-535 | novgorod@szap.gosnadzor.ru |
| Союз организаций Профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов» | 173001, Великий Новгород, ул.Яковлева, д.13 оф. 209эл. почта: nrftu@rambler.ruтел./факс 8 (8162) 772-041 | http://www.nofp.net/ |
| Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области | 173003, Великий Новгород, наб. Реки Гзень, 4аэл.почта: P53\_mail@gks.ruтел. 8 (8162) 773-553 | https://novgorodstat.gks.ru/ |